



## ANTAKYA BELEDİYE BAŞKANLIĞI İLE BEM-BİR-SEN ARASINDA AKDEDİLEN SOSYAL DENGE TAZMİNATI SÖZLEŞMESİ

### MADDE 1- SÖZLEŞMENİN DAYANAĞI VE AMACI

a) İşbu sözleşme;

Anayasanın, memurlara ve diğer kamu görevlilerine toplu sözleşme yapma hakkı tanıyan 53'üncü maddesine,

Devlet olarak tarafı olduğumuz ve Anayasanın, "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası andlaşmalar kanun hükmündedir." diyen 90'ıncı maddesi gereğince kanun hükmünde olan Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) sözleşmelerine,

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa ve bu Kanunun bilhassa 32'nci maddesi ile Geçici 14'üncü maddesine,

Aynı Kanunun 43'üncü maddesi atfıyla 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun ilgili maddelerine,

01/09/2019 tarihli ve 30875 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanlığının 28/08/2019 tarih ve 2019/01 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 2020 ve 2021 Yıllarını Kapsayan 5. Dönem Toplu Sözleşmenin Üçüncü Kısım Dördüncü Bölümündeki Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmeye, dayanılarak hazırlanmıştır.

b) Bu sözleşme ile; sözleşmenin tarafı olan işverenin mali gücünün elverdiği ölçüde kamu görevlilerinin ekonomik durumunu geliştirmek, sosyal ve kültürel düzeylerini yükseltmek, geleceğe güvenle bakmasını temin etmek, insanca yaşamasını sağlamak, aynı işi yapan kişiler arasında ücret dengesini sağlamak, emeğin karşılığını almak, adaletli ücret dağılımını temin etmek, ekonomik ve sosyal barışı sağlamak, çalışma performansını artırarak verimli, demokratik ve katılımcı çalışma düzenini oluşturmak ve sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek amaçlanmıştır.

### MADDE 2- TARAFLAR

1- Antakya Belediye Başkanlığı (bundan sonra İŞVEREN olarak anılacaktır)

Adres: General Şükrü Kanatlı Mahallesi Yüzbaşı Asım Cad. No:6 Antakya / HATAY

2- Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası [BEM-BİR-SEN] (bundan sonra SENDİKA olarak anılacaktır)

Adres: Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No:86 Kat:6 Altındağ/ANKARA

### MADDE 3- UYGULAMA ESASLARI

a) Sözleşmenin Bütünlüğü: Bu sözleşme, gerek maddenin açık anlamları ve gerekse değındığı bütün hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin anlamlarını tamamlar.

b) Yorum: Bu sözleşme, amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar yoruma gerek gördükleri maddeleri aralarında görüşerek ortak çözüm yolu bulmaya çalışırlar.

c) Sözleşmenin Yürütülmesi: Bu sözleşmenin yürütülmesini işveren ve sendika birlikte sağlar. Sendika ve sendika şube/il başkanlığı, faaliyet alanları dâhilinde işyerlerinde sendika üyeleri ve temsilcileri ile her türlü konuyu ve uygulamaları izlemeye, işverenle görüşmeye yetkilidir.

d) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar uyuşmazlıkları aralarında görüşerek çözmeye çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak toplantıya tarafların katılması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az beş gün önceden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uyuşma sağlanamazsa taraflar on gün içerisinde tekrar bir araya gelir. Bu görüşmelerin yapılmaması tarafların hukuki ve idari mercilere müracaat hakkını etkilemez.

#### **MADDE 4- SENDİKANIN ÜYELER ADINA YETKİSİ**

Sendika ve sendika şube/il başkanlığı, üyelerinin sosyal denge tazminatı sözleşmesinden, mevzuattan doğan tüm haklarının takibinde işveren tarafından tam yetkili olarak tanınmıştır.

#### **MADDE 5- SÖZLEŞMENİN KAPSAMI VE YARARLANMA KOŞULLARI**

a) Bu sözleşme, yer olarak, işverene bağlı tüm işyerleri ile bu işyerlerinin bağlantı ve eklerini; kişi olarak, işyerlerinde çalışan ve sözleşme süresince işe alınan kamu görevlilerini (Devlet Memurlarını) kapsar.

b) Bu sosyal denge tazminatı sözleşmesinden tüm kamu görevlileri sözleşme aidatı ödemek kaydıyla faydalandırılır. Sözleşme aidatı oranı, Bem-Bir-Sen üyesi kamu görevlileri için taban aylığının %1'i, Bem-Bir-Sen üyesi olmayan kamu görevlileri için de taban aylığının %1'dir. Bem-Bir-Sen üyesi olmayanlar işbu sözleşmeden faydalanmamak üzere yazılı olarak talepte bulunmadıkları sürece bu sözleşme kapsamında Sosyal Denge Sözleşmesinden yararlandırılır ve kendilerinden Bem-Bir-Sen'e taban aylığının %1'i oranında kesinti yapılır.

Yukarıdaki oranlara göre hesaplanacak sözleşme aidatı işveren tarafından sosyal denge tazminatından tevkif edilerek, kesinti tarihini izleyen beş iş günü içinde sendikanın bildirdiği banka hesabına aktarılır. İşverence, sendika aidatının ödenmesi için tahakkuk esastır.

c) Geçici olarak görevden uzaklaştırılanlar uzaklaştırılma süresince, gözaltına alınanlar ve tutuklananlar, gözaltı ve tutukluluk süresince, ücretsiz izin alanlar ücretsiz izin süresince, sosyal denge tazminatından yararlanamazlar.

d) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125. Maddesine göre disiplin cezası alanlardan, Cezanın verildiği tarihi takip eden ayın 15'inden itibaren kesilmek üzere;

1- Uyarı Cezası alması halinde Sosyal Denge Tazminatının %50'si kesilir.

2- Kınama Cezası alması halinde Sosyal Denge Tazminatı 1 aylığı kesilir.

3- Aylıktan Kesme Cezası alması halinde Sosyal Denge Tazminatı 2 aylığı kesilir.

4- Kademe İlerlemesi Cezası alması halinde Sosyal Denge Tazminatı 12 aylığı kesilir.

e) Hastalık izinlerinde tek hekim tarafından verilen rapor süresince Sosyal Denge Tazminatından kesinti yapılır.

f) (Pandemi) dolayısıyla zorunlu karantinada olan personellerden herhangi bir kesinti yapılmaz.

g) Kesintilerde Sosyal Denge Sözleşmesi Tutarı 1 Aylık süre olan 30 günlük süreye oranlanarak kesintisi yapılır.

#### **MADDE 6- SOSYAL DENGE TAZMİNATI**

4688 sayılı Kanun kapsamında verilebilecek aylık brüt sosyal denge tazminatı tutarı aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

Kamu görevlilerine maaşlarına ilave olarak en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil ) % 100 oranında tutar brüt olarak verilir.

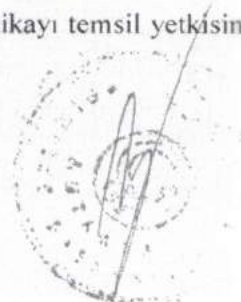
#### **MADDE 7- İŞVERENİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

a) İşveren, işbu sözleşmeye aykırı olmamak üzere işlerin tanzimi, sevki ve idaresiyle ilgili kararlar almaya yetkilidir.

b) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma şartları açısından gerekli her türlü önlemi alır.

c) İşveren, kamu görevlilerinin tüm haklarını zamanında yerine getirir.

d) İşveren, sendikal çalışmalar konusunda sendikaya ve sendikayı temsil yetkisine sahip olanlara her türlü kolaylığı sağlar.



f) Sendikanın, sendika şube/il başkanlığının veya işyeri temsilcilerinin herhangi bir konuda yazılı olarak başvurmaları halinde, işveren bu yazılı başvuruya en geç onbeş gün içerisinde cevap vermekle yükümlüdür. Başvuruya cevap verilmez veya verilen cevabın doyurucu olmaz ise işyeri kuruluna başvurulabilir.

g) İşveren, bu sözleşme ve diğer yasal uygulamalarla ilgili yayın (bildirim, genelge, bülten vb.) yeteri kadar sayıda sendika ve sendika şube/il başkanlığına gönderir.

#### **MADDE 8- SENDİKA VE ÜYELERİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

a) Sendika, kamu görevlilerinin bu sözleşmeye ve mevzuata uymayan davranışlarını benimsemez.

b) Sendika, bütün yönetici ve temsilcileri ile disiplinsizlik ve düzensizlikleri önlemek, çalışma barışını korumak ve çıkacak anlaşmazlıkları görüşmeler yoluyla çözmek için her türlü çabayı gösterir.

c) İşveren, işyerlerinde çalışanların kolayca görebilecekleri elverişli bir yerde sendikanın ilan, afiş, bildirim ve benzerlerinin asılmasına tahsis edilmiş ilan panoları bulundurur. Sendika ve sendika şube/il başkanlıklarınca ilan panosunda ilan edileceklerden işveren sorumlu değildir.

d) İşveren, işyerinde sendikanın sendikal çalışma yapması için imkan dâhilinde sağlık koşullarına uygun ve içerisinde masa, sandalye, dosya dolabı, şehir içi ve dâhili hatlı telefonu bulunan bir temsilci odası tahsis eder.

e) Sendika, sendika şube/il başkanlığı ve işyeri temsilciliği sendikal çalışma ve sosyal konulardaki ihtiyaçlar (eğitim, seminer, gösteri, konferans, eğitsel toplantı vb.) için salon, araç ve gereçlerden önceden izin alınarak yararlandırılabilir. Bu çalışmalar mümkün olduğu kadar işyerinin çalışma düzenini aksatmayacak şekilde mesai saatinde yapılabilir.

#### **MADDE 9- SENDİKAL ÇALIŞMALAR**

a) Sendika, sendika şube/il başkanlığı ve sendika temsilcileri sosyal denge tazminatı sözleşmesinde düzenlenen amaçlar ve ilgili mevzuat çerçevesinde işyerlerinde sendikal çalışmalarda bulunur.

b) Gerekliğinde işverenle olan ilişkilerin koordineli yürütülmesi amacı ile işveren ya da işveren temsilcileri ile işyerinde görüşülebilir.

c) Sendika şube/il başkanlığı ve temsilcileri sosyal denge tazminatı sözleşmesinin uygulanması, işveren ilişkilerinin gerekli kılması ve sorunların zamanında çözülmesi için amirinden izin almak şartı ile belirli ve uygun sürelerle işyerinden ayrılabilirler.

#### **MADDE 10- SOSYAL HAKLAR VE EĞİTİM**

a) İşverenin kuruluşları ve tesisleri ile düzenlediği sürekli/süresiz etkinliklerden (spor salonu, eğitim kursları, sinema, tiyatro, düğün/nikah salonu vb.) üyelerin kendileri ile bakmakla yükümlü oldukları eş ve çocuklarının ücretsiz veya indirimli yararlanması için görüşmeler yapılarak imkanlar nispetinde çözüme ulaştırılabilir.


b) İşveren, sendikanın düzenleyeceği toplantı, seminer, gezi gibi faaliyetlerde, işyerinin çalışma düzenini aksatmayacak şekilde olmak üzere mesai saatlerinde yapılmasına izin verebilir.

c) İşveren, iş veriminin yükseltilmesi amacıyla üyelerin mesleki becerilerinin artırılması ve mesleki bakımdan gelişmeleri için eğitimler yaptırabilir, bu çerçevede başka kurum veya kuruluşların düzenlediği kurs, seminer, konferans gibi faaliyetler için salon, ekip, araç ve gereçleri ücretsiz tahsis edebilir.

#### **MADDE 11- İŞYERİNE GELİŞ VE GİDİŞ İÇİN SERVİS HİZMETİ VEYA TOPLU TAŞIMA KARTI VERİLMESİ**

a) Normal mesai düzeninin gerektirdiği mesai başlangıç ve bitiş saatlerine uygun olarak üyelerin işyerine geliş ve işyerinden dönüşleri için servis hizmeti, kurum imkânlarından veya hizmet alımı yolu ile uygun görülürse sağlanabilir. Bu işlem için kurumca yapılan ödemeler sosyal denge tazminatı sözleşmesi ödemesi kapsamında sayılmaz.

b) 5. Dönem Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 12'nci maddesinde, "Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel



*kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.” denmektedir.*

Bu itibarla (a) fıkrası kapsamında servis imkânı tanınmamış kamu görevlileri ile normal mesai düzeninden farklı mesai başlangıç ve bitiş saatlerine tabi olup ayrıca servis imkânından yararlanamayan kamu görevlilerine, mevcut ulaşım imkânlarına uygun olarak yükleme yapılmış elektronik bilet veya serbest kart gibi materyal Belediyenin imkânı dâhilinde verilebilir ve gerekli yükleme güncellemeleri yapılabilir. Bu işlem için kurumca yapılan ödemeler sosyal denge tazminatı sözleşmesi ödemesi kapsamında sayılmaz.

#### **MADDE 12- DOĞAL AFET YARDIMI**

İşveren tarafından Belediye Kanunu Mevzuatı doğrultusunda işlem yapılır.

#### **MADDE 13- İŞYERİ KURULUNUN OLUŞUMU VE TOPLANMA ŞEKLİ**

a) İşyerinde sosyal denge tazminatı sözleşmesinden doğan sorunları ve üyelerle ilgili problemleri çözmek amacıyla bir Başkan Yardımcısının Başkanlığında olmak üzere iki işveren temsilcisi ile iki sendika temsilcisinden oluşan beş kişilik bir kurul oluşturulur. Kurul salt çoğunlukla toplanabilir ve Kararlar oy çokluğu ile alınır. Eşitlik halinde kurul başkanının oyu iki oy sayılır.

b) İşyeri kurulu gerektiğinde taraflardan birinin yazılı çağrısı ile yedi iş günü içerisinde toplanır.

c) İşyeri kurulu toplantısında alınan kararlar, işbu sözleşme kapsamında taraflar için bağlayıcıdır.

#### **MADDE 14- İŞYERİ KURULUNUN GÖREVLERİ**

a) Sosyal denge tazminatı sözleşmesinden doğan genel veya bireysel uyuşmazlıkları çözmek.

b) İşyerinde sendika temsilcisi ve işveren vekilinin çözemediği konuları karara bağlamak.

c) Zarar takdir komisyonu olarak görev yapmak.

#### **MADDE 15- HASAR VE ZARARLARIN TAZMİNİ**

a) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alındığı işyerlerinde kendi kusurlarına binaen meydana gelen zararları, kusuru oranında işverene ödemekle yükümlüdür. Meydana gelen hasarın ve kusurun tespiti amacıyla zarar takdir komisyonu kurulur. Komisyon tarafından kamu görevlisinin kusuru olduğu tespit edilirse, kusuru oranında ödemekle yükümlü olduğu meblağ, aylığının 1/4'ünü geçmeyecek şekilde kesilir.

b) Kamu görevlilerinin görevlerini yaparken üçüncü kişilere zarar vermemeleri esastır. Böyle bir zarar meydana geldiği takdirde verilen zararın, kamu görevlisinin kusurundan kaynaklanmaması halinde üçüncü kişilerin açtığı davalarda işveren de taraftır. İşbu zararın tamamı işverence ödenir.

c) Zarar Takdir Komisyonu görevini İşyeri Kurulu yerine getirir.

#### **MADDE 16- YÜRÜRLÜK VE SÜRE**


a) Bu Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinin yürürlüğü, 01/01/2021 tarihinde başlar, 31/12/2021 tarihinde sona erer.


b) Yeni bir sosyal denge sözleşmesi imzalanana kadar, süresi sona eren bu Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinin yürürlüğü devam eder. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32. Maddesi hükmü saklıdır.

c) Bu sözleşmenin bitim tarihinden bir ay önce yeni sözleşme görüşmelerine başlanır.

#### **MADDE 17- KABULÜ**

İşbu sözleşme Antakya Belediye Meclisinin 01/12/2020 tarih ve 91 sayılı Meclis Kararına istinaden taraflar arasındaki görüşmeler sonucu karşılıklı anlaşmaya varılan maddeler esas alınmak suretiyle düzenlenip kabul edilerek 06/01/2021 tarihinde imzalanmıştır.

  
**Murat BAŞAR**  
BEM-BİR-SEN Hatay Şube Başkanı

  
**İzzettin YILMAZ**  
Antakya Belediye Başkanı